

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Deputi Bidang Koordinasi Pengembangan Wilayah dan Tata Ruang	55,47%	113,93%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Format laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Perhitungan capaian sudah dibuat dalam target triwulanan.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Analisis Sumber Daya	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait analisis sumber daya telah sesuai.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Asisten Deputi Perencanaan Pengembangan Kawasan Strategis Ekonomi/ Sekretaris Deputi	61,74%	113,79%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Perhitungan capaian sudah dibuat dalam target triwulanan.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan:	

aktivitas, strategi dan kebijakan	Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Analisis Sumber Daya	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait analisis sumber daya telah sesuai.
Catatan Lain	-

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Asisten Deputi Penataan Ruang dan Pertanahan	21,56%	118,66%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Format laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: %capaian kinerja juga ditulis maksimal 120% pada tabel ringkasan capaian kinerja.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Analisis Sumber Daya	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait analisis sumber daya telah sesuai.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Asisten Deputi Penguatan Daya Saing Kawasan	37,55%	113,68%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Perhitungan capaian sudah dibuat dalam target triwulanan.	

Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Analisis Sumber Daya	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait analisis sumber daya telah sesuai.
Catatan Lain	-

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Asisten Deputi Ketahanan Kebencanaan dan Pemanfaatan Teknologi	45,10%	104,91%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Format laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Perhitungan capaian sudah dibuat dalam target triwulanan.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Analisis Sumber Daya	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait analisis sumber daya telah sesuai.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Asisten Deputi Percepatan dan Pemanfaatan Pembangunan	38,66%	106,35%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Format laporan sudah sesuai.	

Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Perhitungan capaian sudah dibuat dalam target triwulanan.
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Analisis Sumber Daya	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait analisis sumber daya telah sesuai.
Catatan Lain	-