

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

| Unit Kerja:  | Nilai Realisasi Anggaran TW III  | Nilai Kinerja Organisasi TW III |
|--|--|---------------------------------|
| Biro Hukum Organisasi  | 57,01%   | 87,7%                           |
| Hasil Riviui dan Evaluasi  |  |                                 |
| Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan   | <p>Baik/ <del>Cukup</del>/ Kurang</p> <p>Keterangan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Output yang ditulis dalam table harus sesuai dengan Rincian Output yang ada di renja. Capaian output juga bisa disesuaikan dengan capaian pada saat mengisi e-monev. Contoh IKU yang tabel Outputnya masih kosong IKU 2.1</li> </ol> |                                 |
| Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan  | <p>Baik /<del>Cukup</del>/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Telah terdapat data dukung yang disesuaikan dengan setiap IKU</li> </ol>  |                                 |
| Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i> | <p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Telah membuat target triwulanan agar % capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</li> <li>2. Sudah tidak menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja</li> </ol>  |                                 |
| Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja   | <p><del>Baik</del>/Cukup/<del>Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Setiap kegiatan telah menarasikan seluruh kegiatan layanan yang telah diberikan atau dilakukan sepanjang TW II pada sub bab Hasil Pengukuran Kinerja.</li> </ol>   |                                 |
| Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan                   | <p>Baik/ <del>Cukup</del>/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Upaya perbaikan kinerja pada Triwulan II yang mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan pada setiap IKU yang dilaporkan dan disajikan sudah baik</li> </ol>  |                                 |
| Catatan Lain   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut <a href="https://tinyurl.com/3yy9v85j">https://tinyurl.com/3yy9v85j</a></li> </ol>  |                                 |

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

| Unit Kerja:                                      | Nilai Realisasi Anggaran TW III   | Nilai Kinerja Organisasi TW III   |
|--|---|---|
| Biro KLIP  | 58,08%  | 95,99%<br>(Hanya IKU 1.1; IKU 3.1; IKU 3.2; dan IKU 3.3) berdasarkan PK 2023<br><a href="https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69">https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69</a> |
| Hasil Riviui dan Evaluasi                        |   |   |
| Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan | <p><del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>IKU Lapkin TW III, Laporan kinerja hanya memuat IKU1.1; IKU 3.1; IKU 3.2, dan IKU 3.3 sesuai dengan PK pada link berikut <a href="https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69">https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69</a></li> <li>IKU yang dilaporkan susunannya berbeda dengan IKU PK yang disusun pada tahun 2023</li> <li>Target IKU 3.3 Jumlah dokumen strategis komunikasi yang dihasilkan, targetnya berbeda dengan PK 2023 <a href="https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69">https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69</a></li> <li>Target IKU 3.1 Persentase risalah rapat yang dapat diselesaikan dengan tepat waktu, targetnya berbeda dengan PK 2023 <a href="https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69">https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69</a></li> <li>Target IKU 3.2 Persentase penyelesaian Naskah Menteri yang terselesaikan tepat waktu, targetnya berbeda dengan PK 2023 <a href="https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69">https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1f9nou6iSd5_kCoNqoGmVhab1nJgQ9g69</a></li> <li>Output yang ditulis dalam table harus sesuai dengan Rincian Output yang ada di renja. Capaian output juga bisa disesuaikan dengan capaian pada saat mengisi e-monev. Catatan : Terdapat beberapa IKU yang tabel Outputnya kosong</li> <li>Belum ada Sub Bab Pelaksanaan Rencana Aksi, Capaian Kinerja, dan Efisiensi Penggunaan Sumber Daya</li> <li>Format Laporan narasi dirasa tidak sesuai dengan form Format Narasi TW II th 2023</li> </ol> |   |
| Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan  | <p><del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</li> </ol>  |   |

|  |   |
|--|---|
| Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i> | <del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br>Keterangan:<br>1. Diperlukan membuat target triwulanan agar % capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.  |
| Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja   | <del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br>Keterangan:<br>1. Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja masih dirasa kurang, selain karena IKU-IKU nya yang berbeda dengan IKU PK tahun 2023, selain itu juga format penulisan di beberapa IKU yang tidak sesuai dengan format yang diberikan pada saat <i>coaching clinic</i>   |
|  | 2. Belum menarasikan dengan dalam isi dari tabel pengukuran kinerja dan kualitas atau dampak dari capaian kinerja<br>3. Upaya perbaikan dari kendala yang dihadapi masih belum terangkat didalam narasi laporan   |
| Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan                   | <del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br>Keterangan:<br>1. Masih banyak IKU yang tidak terdapat penjelasan upaya perbaikan   |
| Catatan Lain   | 1. IKU banyak yang berbeda<br>2. Form Penulisan/Susunan setiap IKU tidak sesuai dengan pemformatan yang telah disampaikan pada <i>coaching clinic</i><br>3. Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut <a href="https://tinyurl.com/3yy9v85j">https://tinyurl.com/3yy9v85j</a><br>4. IKU PK tahun 2023 Biro KLIP dapat dilihat dilink berikut <a href="https://bit.ly/PK-2023-Sekretariat">https://bit.ly/PK-2023-Sekretariat</a> |

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

| Unit Kerja:                                      | Nilai Realisasi Anggaran TW II  | Nilai Kinerja Organisasi TW II |
|--|---|--------------------------------|
| Biro Umum  | 74,48%  | 96,7                           |
| Hasil Riviui dan Evaluasi                        |   |                                |
| Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan | <p><del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Laporan telah sesuai dengan format yang ditentukan namun untuk bagian rencana aksi bisa ditambahkan informasi/kolom yang berisikan status dari rencana aksi tersebut telah dilaksanakan atau tertunda atau tidak terlaksana. Contoh IKU 1.4</li> <li>2. IKU 2.1 hanya memuat sub bab latar belakang dan hasil pengukuran kinerja</li> <li>3. Beberapa IKU juga masih belum memuat tentang Kualitas/dampak dari capaian kinerja dan proyeksi capaian IKU kedepan</li> <li>4. Terdapat IKU yang belum memuat tabel capaian output. Dan laporan narasinya belum sesuai, Contoh IKU 2.1.</li> <li>5. Beberapa IKU belum menarasikan efisiensi penggunaan sumber daya</li> <li>6. Beberapa IKU belum memuat tentang Kendala dan Upaya Perbaikan. Contoh IKU 2.1</li> <li>7. IKU Nilai aparatur sipil negara (ASN) profesional masih tidak ternarasikan apapun</li> </ol> |                                |
| Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan  | <p><del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU</li> </ol>  |                                |
| Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan    | <p><del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p>   |                                |

|  |   |
|--|---|
| Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>                             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</li> <li>2. Proyeksi TW ini di beberapa IKU belum tersampaikan</li> </ol>   |
| Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja                                 | <p><del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masih terdapat informasi yang masih dapat digali lebih dalam lagi terkait kegiatan IKU yang telah dilaksanakan, contohnya kepuasan layanan biro umum, pada iku ini masih bisa diperdalam narasinya terkait aktivitas atau kegiatan apa yang telah diberikan atau dilaksanakan hingga TW II. Layanan yang telah diberikan atau layanan yang telah dihasilkan.</li> <li>2. Narasi tabel output kosong, walaupun terdapat tabel Outputnya. Contoh IKU 4.2</li> </ol> |
| Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan | <p><del>Baik/ Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Upaya perbaikan kinerja, masih banyak IKU yang belum memuat upaya perbaikan kedepan</li> <li>2. Selain itu juga masih terdapat beberapa IKU yang belum memuat kendala dan upaya perbaikan atas kendala yang dihadapi pada TW bersangkutan</li> </ol>  |
| Catatan Lain   | <p>Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut <a href="https://tinyurl.com/3yy9v85j">https://tinyurl.com/3yy9v85j</a></p> <p>Reviu TW II yang menjadi catatan, masih belum terealisasi pada lporan TW III</p>   |

#### FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

| Unit Kerja:  | Nilai Realisasi Anggaran TW II  | Nilai Kinerja Organisasi TW II |
|--|---|--------------------------------|
| Inspektorat  | 61,08%  | 93,53%                         |
| <b>Hasil Riviui dan Evaluasi</b>   |   |                                |
| Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan   | <p>Baik/ <del>Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seluruh IKU pada Hasil Pengukuran Kinerja telah memuat tentang dampak/kualitas dari capaian kinerja yang telah dihasilkan</li> </ol>  |                                |
| Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan  | <p>Baik/ <del>Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. data dukung telah<br/>Telah dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</li> </ol>   |                                |
| Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i> | <p>Baik/ <del>Cukup/ Kurang</del><br/>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. IKU 3.1 tentang Persentase ASN di lingkungan Inpektorat dengan nilai indeks profesionalitas ASN berkategori tinggi perhitungannya adalah realisasi dibagi dengan target dan batas teratas persentase capaian adalah 120%</li> </ol> |                                |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>2. Telah terdapat target triwulanan % capaian kinerja, hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</p>   |
| Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja                                 | <p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del><br/> Keterangan:<br/> 1. Hingga laporan ini dibuat, kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja sudah memuat informasi yang informatif</p> |
| Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan | <p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del><br/> Keterangan: -</p>  |
| Catatan Lain   | -  |