

## FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN I - 2024

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Biro Hukum Organisasi</b>	<b>23,15%</b>	<b>71,07%</b>
<b>Hasil Riviu dan Evaluasi</b>		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laporan yang disusun telah memuat ketentuan/kaidah dari format penyusunan laporan kinerja triwulanan</li> </ul>	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan <ul style="list-style-type: none"> <li>- Biro HO telah melakukan klasifikasi data dukung berdasarkan IKU-IKU yang ada, hal ini sangat memudahkan dalam pencarian data dukung yang dibutuhkan</li> </ul>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realisasi kinerja TW I pada Biro HO, telah menginformasikan Persentase Capaian Kinerja TW I dari setiap IKU</li> <li>- Terkait dengan Persentase Capaian yang melebihi dari angka 120% maka tetap ditulis dengan nilai sama. Karena berdasarkan permenko yang telah ditetapkan, angka 120% adalah nilai tertinggi dari sebuah persentase capaian</li> </ul>	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kedalaman informasi dari setiap IKU didalam laporan kinerja yang disusun telah memuat pencapaian keseluruhan dengan pembahasan yang mendalam</li> </ul>	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Setiap IKU yang kami riviu secara keseluruhan telah menyisipkan narasi terkait upaya perbaikan terhadap kendala yang ditemukan. Sifat narasi yang disajikan cukup mendalam dan solutif dalam mem-<i>breakdown</i> masalah yang ditemukan dan dihadapi</li> </ul>	
Analisis Sumber Daya	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Narasi yang dijabarkan memuat analisis sumber daya yang diefisiensikan dalam mencapai target yang diinginkan secara jelas dan lugas</li> </ul>	
Catatan Lain	Untuk IKU yang Persentase Capaian Kinerja nya diatas dari angka 120% maka yang ditulis adalah 120%.	
<b>Biro KLIP</b>	<b>30,50%</b>	<b>-</b>
<b>Hasil Riviu dan Evaluasi</b>		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan	

	- Laporan yang disusun TIDAK memuat ketentuan/kaidah dari format penyusunan laporan kinerja triwulanan yang telah ditetapkan
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan - Data Dukung hanya memuat 1 IKU dari beberapa IKU yang telah diperjanjikan
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: - Table Summary Perencanaan Kinerja Biro KLIP berbeda dengan PK yang telah ditetapkan, sehingga tidak bisa dilakukan ulasan terkait dengan laporan kinerja yang telah disusun
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: - Table Summary Perencanaan Kinerja Biro KLIP berbeda dengan PK yang telah ditetapkan, sehingga tidak bisa dilakukan ulasan terkait dengan laporan kinerja yang telah disusun
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: - Table Summary Perencanaan Kinerja Biro KLIP berbeda dengan PK yang telah ditetapkan, sehingga tidak bisa dilakukan ulasan terkait dengan laporan kinerja yang telah disusun
Analisis Sumber Daya	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: - Table Summary Perencanaan Kinerja Biro KLIP berbeda dengan PK yang telah ditetapkan, sehingga tidak bisa dilakukan ulasan terkait dengan laporan kinerja yang telah disusun
Catatan Lain	1. IKU berbeda dengan Perjanjian Kinerja 2. Form Penulisan/Susunan setiap IKU tidak sesuai dengan pemformatan yang telah disampaikan pada <i>coaching clinic</i> 3. Format LAPKIN Tahun 2024 dapat dilihat di link berikut <a href="https://bit.ly/3KdAdAM">bit.ly/3KdAdAM</a> 4. IKU PK tahun 2024 Biro KLIP dapat dilihat pada perjanjian kinerja yang telah di tandatangani
<b>Biro Umum</b>	<b>31,23%</b> <b>61,25%</b> (Nilai tinggi karena banyak IKU yang masih bernilai N/A)
<b>Hasil Riviu dan Evaluasi</b>	
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan - Laporan narasi yang disampaikan telah memenuhi kaidah format penulisan yang telah disosialisasikan sebelumnya
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data Dukung yang dilaporkan sudah mendukung pelaksanaan capaian IKU yang dicapai</li> </ul>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Berdasarkan hasil reviu terhadap perhitungan capaian kinerja secara keseluruhan, kami menemukan IKU yang diukur berdasarkan capaian tahunan, namun tidak diukur berdasarkan capaian aktivitas triwulanan yang dapat mendukung tercapainya capaian tahunan – kegiatan pengukuran capaian aktivitas ini dapat dilaksanakan dengan pengukuran mandiri. Sehingga, pada akhirnya tidak akan ada lagi capaian triwulanan yang bernilai N/A pada triwulan-triwulan berikutnya.</li> </ul>	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p>Baik/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Terdapat IKU, yang pada narasi pelaksanaan rencana aksinya, tidak menarasikan lebih dalam terkait tabel perencanaan rencana aksi yang telah dilaksanakan dengan memberikan informasi upaya lain yang telah dilakukan untuk pencapaian target kinerja (Contoh : IKU 1.1; 1.5; 3.1; )</li> </ul>	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p>Baik/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Setiap IKU yang kami reviu secara keseluruhan telah menyisipkan narasi terkait upaya perbaikan terhadap kendala yang ditemukan. Sifat narasi yang disajikan cukup mendalam dan solutif dalam mem-<i>breakdown</i> masalah yang ditemukan dan dihadapi</li> </ul>	
Analisis Sumber Daya	<p>Baik/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IKU 1.1 – 1.2 – 2.1 tidak terdapat narasi efisiensi</li> <li>- Untuk beberapa IKU lainnya yang telah memuat narasi efisinesi sumber daya, informasi yang disajikan belum menjadi paragraf mendalam yang mencerikan kondisi sebab – akibat terkait efisiensi yang dilaksanakan</li> </ul>	
Catatan Lain	Untuk Triwulan selanjutnya, kami berharap tidak ada lagi IKU yang walaupun capaiannya keluar pada akhir tahun, tetapi harus tetap dapat diukur capaiannya secara triwulanan melalui capaian aktivitas yang telah dilaksanakan. Sehingga pada triwulan selanjutnya tidak ada lagi IKU yang bernilai N/A	
<b>Inspektorat</b>	<b>17.97%</b>	<b>71,95%</b> (Nilai tinggi karena banyak IKU yang masih bernilai N/A)
<b>Hasil Riviw dan Evaluasi</b>		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p>Baik/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Narasi yang disajikan didalam laporan telah memenuhi kriteria format penulisan yang telah ditentukan. Laporan yang disajikan bersifat runut dari awal hingga akhir, dengan kalimat efektif yang mudah dipahami</li> </ul>	

Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Data dukung laporan kinerja TW I Inspektorat telah memenuhi bukti dukung yang diperlukan berdasarkan masing-masing dari indikator kinerja yang telah di targetkan</li> </ul>
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Berdasarkan hasil reviu terhadap perhitungan capaian kinerja secara keseluruhan, kami menemukan IKU yang diukur berdasarkan capaian tahunan, namun tidak diukur berdasarkan capaian aktivitas triwulanan yang dapat mendukung tercapainya capaianq<sup>s</sup> tahunan – kegiatan pengukuran capaian aktivitas ini dapat dilaksanakan dengan pengukuran mandiri. Sehingga, pada akhirnya tidak akan ada lagi capaian triwulanan yang bernilai N/A pada triwulan-triwulan berikutnya.</li> </ul>
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laporan kinerja yang disajikan dapat memberikan penjelasan mendalam terkait capaian dan hal-hal yang mendukung capaian, beserta kendala dan upaya penyesuaian dengan masalah yang ditemukan untuk dapat mencapai target yang telah ditetapkan</li> </ul>
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Setiap IKU yang kami reviu secara keseluruhan telah menyisipkan narasi terkait upaya perbaikan terhadap kendala yang ditemukan. Sifat narasi yang disajikan cukup mendalam dan solutif dalam mem-<i>breakdown</i> masalah yang ditemukan dan dihadapi</li> </ul>
Analisis Sumber Daya	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Setiap IKU yang kami reviu secara keseluruhan, telah memenuhi kaidah analisis terkait sumber daya dan efisiensi dalam mencapai target IKU yang ditetapkan</li> </ul>
Catatan Lain	<p>Untuk Triwulan selanjutnya, kami berharap tidak ada lagi IKU yang walaupun capaiannya keluar pada akhir tahun, tetapi harus tetap dapat diukur capaiannya secara triwulanan melalui capaian aktivitas yang telah dilaksanakan. Sehingga pada triwulan selanjutnya tidak ada lagi IKU yang bernilai N/A</p>