

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja:	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Biro Hukum Organisasi	50%	72,79%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terdapat IKU yang penggunaan Efisiensi sumber daya belum ternarasikan didalam laporan 2. Output yang ditulis dalam table harus sesuai dengan Rincian Output yang ada di renja. Capaian output juga bisa disesuaikan dengan capaian pada saat mengisi e-monev. Contoh IKU yang tabel Outputnya masih kosong IKU 2.1 	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p>Baik /Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Telah terdapat data dukung yang disesuaikan dengan setiap IKU 	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Telah membuat target triwulanan agar % capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. 2. Sudah tidak menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja 	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Setiap kegiatan telah menarasikan seluruh kegiatan layanan yang telah diberikan atau dilakukan sepanjang TW II pada sub bab Hasil Pengukuran Kinerja. 	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Upaya perbaikan kinerja pada Triwulan II yang mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan pada setiap IKU yang dilaporkan dan disajikan sudah baik 	
Catatan Lain	<ol style="list-style-type: none"> 1. Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut https://tiny.url.com/3yy9v85j 	

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja:	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Biro KLIP	42%	104,7% (Karena Hanya IKU Berita Positif)
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. IKU Lapkin TW II, Semua Sasaran Strategis dan IKU yang dilaporkan tidak sesuai dengan IKU-IKU di PK 2023. Kecuali IKU Persentase Berita Positif 2. IKU pada Tabel ringkasan capaian kinerja yang dilaporkan tidak sesuai dengan IKU-IKU di PK 2023 3. Efisiensi penggunaan sumber daya belum ternarasikan didalam laporan 4. Bagian rencana aksi bisa ditambahkan informasi/kolom yang berisikan status dari rencana aksi tersebut telah dilaksanakan atau tertunda atau tidak terlaksana. 5. Output yang ditulis dalam table harus sesuai dengan Rincian Output yang ada di renja. Capaian output juga bisa disesuaikan dengan capaian pada saat mengisi e-monev. Catatan : Semua IKU tabel Outputnya kosong 6. Belum ada Sub Bab Pelaksanaan Rencana Aksi, Capaian Kinerja, dan Efisiensi Penggunaan Sumber Daya 7. Format Laporan narasi dirasa tidak sesuai dengan form Format Narasi TW II th 2023 	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll 	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diperlukan membuat target triwulanan agar % capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. 	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja masih dirasa kurang, selain karena IKU-IKU nya yang berbeda dengan IKU PK tahun 2023, selain itu juga format penulisan di beberapa IKU yang tidak sesuai dengan format yang diberikan pada saat <i>coaching clinic</i> 	

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Belum menarasikan dengan dalam isi dari tabel pengukuran kinerja dan kualitas atau dampak dari capaian kinerja 3. Upaya perbaikan dari kendala yang dihadapi masih belum terangkat didalam narasi laporan
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan: <ol style="list-style-type: none"> 1. Masih banyak IKU yang tidak terdapat penjelasan upaya perbaikan
Catatan Lain	<ol style="list-style-type: none"> 1. IKU banyak yang berbeda 2. Form Penulisan/Susunan setiap IKU tidak sesuai dengan pemformatan yang telah disampaikan pada <i>coaching clinic</i> 3. Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut https://tinyurl.com/3yy9v85j 4. IKU PK tahun 2023 Biro KLIP dapat dilihat dilink berikut https://bit.ly/PK-2023-Sekretariat

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja:	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Biro Umum	50%	60%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan: <ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan telah sesuai dengan format yang ditentukan namun untuk bagian rencana aksi bisa ditambahkan informasi/kolom yang berisikan status dari rencana aksi tersebut telah dilaksanakan atau tertunda atau tidak terlaksana. Contoh IKU 1.4 2. Terdapat IKU yang belum memuat Tabel Hasil Pengukuran Kinerja. Contoh IKU 1.3 dan IKU 1.5 3. Beberapa IKU juga masih belum memuat tentang Kualitas/dampak dari capaian kinerja dan proyeksi capaian IKU kedepan 4. Terdapat IKU yang belum memuat tabel capaian output. Dan laporan narasinya belum sesuai, Contoh IKU 2.1. 5. Beberapa IKU belum menarasikan efisiensi penggunaan sumber daya 6. Beberapa IKU belum memuat tentang Kendala dan Upaya Perbaikan. Contoh IKU 2.1 	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan: <ol style="list-style-type: none"> 1. Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll 	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan:	

Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. 2. Proyeksi TW ini di beberapa IKU belum tersampaikan
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan: <ol style="list-style-type: none"> 1. Masih terdapat informasi yang masih dapat digali lebih dalam lagi terkait kegiatan IKU yang telah dilaksanakan, contohnya kepuasan layanan biro umum, pada iku ini masih bisa diperdalam narasinya terkait aktivitas atau kegiatan apa yang telah diberikan atau dilaksanakan hingga TW II. Layanan yang telah diberikan atau layanan yang telah dihasilkan. 2. Narasi tabel output kosong, walaupun terdapat tabel Outputnya. Contoh IKU 4.2
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan: <ol style="list-style-type: none"> 1. Upaya perbaikan kinerja, masih banyak IKU yang belum memuat upaya perbaikan kedepan 2. Selain itu juga masih terdapat beberapa IKU yang belum memuat kendala dan upaya perbaikan atas kendala yang dihadapi pada TW bersangkutan
Catatan Lain	Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut https://tinyurl.com/3yy9v85j

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja:	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Biro Inspektorat	50%	93,53%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan: <ol style="list-style-type: none"> 1. Terdapat IKU yang belum memuat tentang efisiensi penggunaan anggaran. Contoh 1.2 2. Terdapat IKU pada Hasil Pengukuran Kinerja belum memuat tentang dampak/kualitas dari capaian kinerja yang telah dihasilkan 	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan: <ol style="list-style-type: none"> 1. data dukung telah dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll 	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup/ Kurang Keterangan: <ol style="list-style-type: none"> 1. IKU yang capaian % nya sudah sesuai dengan format perhitungan. Contoh di IKU 3.1, dengan Target 75% dan Realisasi nya 76,92% maka format perhitungannya adalah Realisasi dibagi dengan Target dan batas tertinggi nilai capaian adalah 102,56% sudah tepat 	

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Telah terdapat target triwulanan % capaian kinerja, hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. 3. Sudah tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi kinerja
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hingga laporan ini dibuat, kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja sudah memuat informasi yang informatif
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p>Baik/ Cukup/ Kurang</p> <p>Keterangan: -</p>
Catatan Lain	-