

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Deputi Bidang Koordinasi Kerja Sama Ekonomi Internasional	31,29%	54,21%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: - Untuk IKU dengan satuan Indeks, realisasinya ditulis dengan satuan indeks juga (misal: 3 dari 4), dan %capaian ditulis dalam bentuk persentase (misal: 100). - Jika ada IKU yang bisa dibuat target triwulanan, maka sebaiknya pakai target triwulanan. Jadi %capaian tidak terlihat kecil. Bisa menggunakan prognosa penilaian. - Persentase capaian yang dituliskan maksimal 120%, walaupun hasil persentase capaian sebenarnya lebih besar.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Kerja Sama Ekonomi Asia/ Sekretaris Deputi	49,49%	75,07%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: - Jika ada IKU yang bisa dibuat target triwulanan, maka sebaiknya pakai target triwulanan. Jadi %capaian tidak terlihat kecil. Bisa menggunakan prognosa penilaian.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan:	

	Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Catatan Lain	-

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Kerja Sama Ekonomi Eropa, Afrika dan Timur Tengah	56,35%	45,88%
Hasil Rivi dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Jika ada IKU yang bisa dibuat target triwulanan, maka sebaiknya pakai target triwulanan. Jadi %capaian tidak terlihat kecil. Bisa menggunakan prognosa penilaian.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Kerja Sama Ekonomi Amerika dan Pasifik	43,50%	60,47%
Hasil Rivi dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: - Perhitungan pada IKU 2.2 masih belum tepat, realisasi seharusnya berupa satuan indeks juga, sesuai dengan targetnya.	

	- Jika ada IKU yang bisa dibuat target triwulanan, maka sebaiknya pakai target triwulanan. Jadi %capaian tidak terlihat kecil. Bisa menggunakan prognosa penilaian.
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Catatan Lain	-

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Kerja Sama Ekonomi Regional dan Sub Regional	16,01%	54,16%
Hasil Rivi dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik / Cukup / Kurang Keterangan: Folder data dukung tidak dapat dibuka/kosong. Mohon di cek kembali data dukung yang di upload pada ekon go.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik / Cukup / Kurang Keterangan: - Jika ada IKU yang bisa dibuat target triwulanan, maka sebaiknya pakai target triwulanan. Jadi %capaian tidak terlihat kecil. Bisa menggunakan prognosa penilaian. - Perhitungan %capaian masih belum sesuai. Rumus %capaian kinerja yaitu realisasi dibagi target dikali 100%. - %capaian kinerja mestinya berbeda angkanya dengan capaian output. Capaian output bisa dilihat pada e-monev.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Kerja Sama Ekonomi Multilateral	30,27%	40,36%
Hasil Rivi dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik / Cukup / Kurang Keterangan:	

	-Rencana Aksi yang ada di lampiran PK harus dijelaskan semua dan diberikan keterangan terlaksana atau tidak.
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup /Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup /Kurang Keterangan: - Jika ada IKU yang bisa dibuat target triwulanan, maka sebaiknya pakai target triwulanan. Jadi %capaian tidak terlihat kecil. Bisa menggunakan prognosa penilaian. - Perhitungan %capaian masih belum sesuai. Rumus %capaian kinerja yaitu realisasi dibagi target dikali 100%. - %capaian kinerja mestinya berbeda angkanya dengan capaian output. Capaian output bisa dilihat pada e-monev.
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup /Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup /Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Catatan Lain	-