

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Deputi Bidang Koordinasi Perniagaan dan Industri	49,43%	107%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: - Hanya menuliskan efisiensi penggunaan sumber daya, belum ada menuliskan mengenai efisiensi penggunaan anggaran.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: - Persentase capaian yang dituliskan maksimal 120%, walaupun hasil persentase capaian sebenarnya lebih besar.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Peningkatan Daya Saing Ekonomi/ Sekretaris Deputi	38,80%	90,25%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: - Hanya menuliskan efisiensi penggunaan sumber daya, belum ada menuliskan mengenai efisiensi penggunaan anggaran.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Persentase capaian yang dituliskan maksimal 120%, walaupun hasil persentase capaian sebenarnya lebih besar.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	

Catatan Lain	-
--------------	---

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Fasilitas Perdagangan	47,75%	75,23%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: - Hanya menuliskan efisiensi penggunaan sumber daya, belum ada menuliskan mengenai efisiensi penggunaan anggaran.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Persentase capaian yang dituliskan maksimal 120%, walaupun hasil persentase capaian sebenarnya lebih besar. -Laporan sudah tidak boleh ada yang menulis N/A. Capaian output bisa dilihat pada e-monev.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja sudah baik.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Pengembangan Logistik Nasional	49,49%	70,64%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Hanya menuliskan efisiensi penggunaan sumber daya, belum ada menuliskan mengenai efisiensi penggunaan anggaran.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.	

	-Ada perbedaan nilai pada IKU 3.1, di tabel ringkasan realisasi capaiannya 0 sedangkan pada deskripsi dibawah 40.
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Catatan Lain	-

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Perdagangan Dalam Negeri, Perlindungan Konsumen, dan Tertib Niaga	49,27%	107,33%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Hanya menuliskan efisiensi penggunaan sumber daya, belum ada menuliskan mengenai efisiensi penggunaan anggaran.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Persentase capaian yang dituliskan maksimal 120%, walaupun hasil persentase capaian sebenarnya lebih besar. -Capaian output bisa dilihat pada e-monev, jangan ditulis N/A atau dikosongkan.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja sudah baik.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW II	Nilai Kinerja Organisasi TW II
Asisten Deputi Pengembangan Industri	52,87%	77,27%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Hanya menuliskan efisiensi penggunaan sumber daya, belum ada menuliskan mengenai efisiensi penggunaan anggaran.	

Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup /Kurang Keterangan: Link data dukung yang dilampirkan tidak bisa dibuka/belum diberikan akses.
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup /Kurang Keterangan: -diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. -Persentase capaian yang dituliskan maksimal 120%, walaupun hasil persentase capaian sebenarnya lebih besar. -Tidak boleh menggunakan N/A pada penilaian di Laporan Kinerja. -Jika target dan realisasi dengan satuan indeks, maka capaiannya dituliskan dalam bentuk persentase. -Ada perbedaan penulisan nilai %capaian pada IKU 1.1 di tabel ringkasan dan deskripsi dibawah.
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup /Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup /Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Catatan Lain	-