

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja:	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
Biro Hukum Organisasi	21,76%	n/a (Semua IKU di ringkasan capaian bernilai n/a)
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. IKU pada Tabel ringkasan capaian kinerja Realisasi TW I masih bernilai N/A</li> <li>2. Efisiensi penggunaan sumber daya belum ternarasikan didalam laporan</li> <li>3. Laporan telah sesuai dengan format yang ditentukan namun untuk bagian rencana aksi bisa ditambahkan informasi/kolom yang berisikan status dari rencana aksi tersebut telah dilaksanakan atau tertunda atau tidak terlaksana.</li> <li>4. Output yang ditulis dalam table harus sesuai dengan Rincian Output yang ada di renja. Capaian output juga bisa disesuaikan dengan capaian pada saat mengisi e-monev. Contoh IKU yang tabel Outputnya masih kosong IKU 2.1</li> </ol>	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</li> </ol>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</li> <li>2. Tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja</li> </ol>	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diharapkan dapat menarasikan kegiatan-kegiatan layanan yang telah diberikan atau dilakukan sepanjang TW I pada sub bab Hasil Pengukuran Kinerja. Contoh yang belum menarasikan IKU 2.1 terkait kepuasan layanan</li> </ol>	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Upaya perbaikan kinerja pada Triwulan I yang mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan pada setiap IKU yang dilaporkan dan disajikan sudah baik</li> </ol>	
Catatan Lain	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pada IKU Indeks kepuasan layanan, harap dimasukan realisasi kegiatan berdasarkan aktivitas yang telah dilaksanakan sepanjang TW I</li> <li>2. Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut <a href="https://tinyurl.com/3yy9v85j">https://tinyurl.com/3yy9v85j</a></li> </ol>	

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja:	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
Biro KLIP	13,33%	114,28% (Karena Hanya IKU Berita Positif)
Hasil RiviU dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p><del>Baik</del>/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. IKU Lapkin TW I, Semua Sasaran Strategis dan IKU yang dilaporkan tidak sesuai dengan IKU-IKU di PK 2023. Kecuali IKU Persentase Berita Positif</li> <li>2. IKU pada Tabel ringkasan capaian kinerja Realisasi TW I masih bernilai N/A. Karena IKU yang dilaporkan tidak sesuai dengan IKU-IKU di PK 2023</li> <li>3. Efisiensi penggunaan sumber daya belum ternarasikan didalam laporan</li> <li>4. Bagian rencana aksi bisa ditambahkan informasi/kolom yang berisikan status dari rencana aksi tersebut telah dilaksanakan atau tertunda atau tidak terlaksana.</li> <li>5. Output yang ditulis dalam table harus sesuai dengan Rincian Output yang ada di renja. Capaian output juga bisa disesuaikan dengan capaian pada saat mengisi e-monev. Catatan : Semua IKU tabel Outputnya kosong</li> <li>6. Belum ada Sub Bab Pelaksanaan Rencana Aksi, Capaian Kinerja, dan Efisiensi Penggunaan Sumber Daya</li> <li>7. Format Laporan narasi dirasa tidak sesuai dengan form Format Narasi Tw I th 2023</li> </ol>	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p><del>Baik</del>/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</li> </ol>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p><del>Baik</del>/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diperlukan membuat target triwulanan agar % capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</li> </ol>	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p><del>Baik</del>/<del>Cukup</del>/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja masih dirasa kurang, selain karena IKU-IKU nya yang berbeda dengan IKU PK tahun 2023, selain itu juga format penulisan di beberapa IKU yang tidak sesuai dengan format yang diberikan pada saat <i>coaching clinic</i></li> </ol>	

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Belum menarasikan dengan dalam isi dari tabel pengukuran kinerja dan kualitas atau dampak dari capaian kinerja</li> <li>3. Upaya perbaikan dari kendala yang dihadapi masih belum terangkat didalam narasi laporan</li> </ol>
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masih banyak IKU yang tidak terdapat penjelasan upaya perbaikan</li> </ol>
Catatan Lain	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. IKU banyak yang berbeda</li> <li>2. Form Penulisan/Susunan setiap IKU tidak sesuai dengan pemformatan yang telah disampaikan pada <i>coaching clinic</i></li> <li>3. Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut <a href="https://tinyurl.com/3yy9v85j">https://tinyurl.com/3yy9v85j</a></li> <li>4. IKU PK tahun 2023 Biro KLIP dapat dilihat dilink berikut <a href="https://bit.ly/PK-2023-Sekretariat">https://bit.ly/PK-2023-Sekretariat</a></li> </ol>

#### FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja:	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
Biro Umum	29,64%	33,08% (Karena hanya IKU % Kualitas Anggaran)
<b>Hasil Riviui dan Evaluasi</b>		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Laporan telah sesuai dengan format yang ditentukan namun untuk bagian rencana aksi bisa ditambahkan informasi/kolom yang berisikan status dari rencana aksi tersebut telah dilaksanakan atau tertunda atau tidak terlaksana. Contoh IKU 1.4</li> <li>2. Terdapat IKU yang belum memuat Tabel Hasil Pengukuran Kinerja. Contoh IKU 1.3 dan IKU 1.5</li> <li>3. Beberapa IKU juga masih belum memuat tentang Kualitas/dampak dari capaian kinerja dan proyeksi capaian IKU kedepan</li> <li>4. Beberapa IKU belum memuat tabel capaian output. Contoh IKU 2.1 dan IKU 3.2</li> <li>5. IKU-IKU belum menarasikan efisiensi penggunaan sumber daya</li> <li>6. Beberapa IKU belum memuat tentang Kendala dan Upaya Perbaikan. Contoh IKU 2.1</li> </ol>	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</li> </ol>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p>	

Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</li> <li>2. Tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja</li> </ol>
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masih terdapat informasi yang masih dapat digali lebih dalam lagi terkait kegiatan IKU yang telah dilaksanakan, contohnya kepuasan layanan biro umum, pada iku ini masih bisa diperdalam narasinya terkait aktivitas atau kegiatan apa yang telah diberikan atau dilaksanakan hingga TW I. Layanan yang telah diberikan atau layanan yang telah dihasilkan.</li> <li>2. Narasi tabel output kosong, walaupun terdapat tabel Outputnya. Contoh IKU 4.2</li> </ol>
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Upaya perbaikan kinerja, masih banyak IKU yang belum memuat upaya perbaikan kedepan</li> <li>2. Rencana Aksi yang digeser, keterangan tidak memberikan narasi penyebab pergeseran Kegiatan. Contoh IKU 4.2</li> </ol>
Catatan Lain	Format LAPKIN Tahun 2023 dapat dilihat di link berikut <a href="https://tinyurl.com/3yy9v85j">https://tinyurl.com/3yy9v85j</a>

#### FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN 73,12

Unit Kerja:	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
Biro Inspektorat	27,85%	67,06%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terdapat IKU yang belum memuat tentang efisiensi penggunaan anggaran</li> <li>2. Terdapat IKU pada Hasil Pengukuran Kinerja belum memuat tentang dampak/kualitas dari capaian kinerja yang telah dihasilkan</li> </ol>	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</li> </ol>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p><del>Baik/Cukup/Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terdapat IKU yang capaian % nya tidak sesuai dengan format perhitungan. Contoh di IKU 3.1, dengan Target 75% dan Realisasi nya 100% maka format perhitungannya adalah Realisasi dibagi dengan Target dan batas tertinggi nilai capaian adalah 120%</li> </ol>	

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</li> <li>3. Tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja</li> </ol>
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del></p> <p>Keterangan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hingga laporan ini dibuat, kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja sudah memuat informasi yang informatif</li> </ol>
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del></p> <p>Keterangan: -</p>
Catatan Lain	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terdapat salah tulis triwulan</li> </ol>