

## FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Deputi Bidang Koordinasi Pengembangan Wilayah dan Tata Ruang</b>	27,44%	86,71%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Format laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Perhitungan capaian sudah dibuat dalam target triwulanan.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Perencanaan Pengembangan Kawasan Strategis Ekonomi/ Sekretaris Deputi</b>	20,32%	104,72%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Perhitungan capaian sudah dibuat dalam target triwulanan.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Penataan Ruang dan Pertanahan</b>	14,57%	46,07%
Hasil Rivi dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Format laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Pada tabel summary, sebaiknya mencantumkan nilai target, realisasi dan %capaian triwulanan nya. Untuk penjabaran per- IKU sudah baik dan benar dicantumkan kedua nilai tahunan dan triwulanannya.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Penguatan Daya Saing Kawasan</b>	27,15%	24,95%
Hasil Rivi dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: -Realisasi output belum ada. -Sebaiknya yang di upload pada ekon-go file berbentuk pdf yang sudah final. Sehingga format tulisannya terlihat rapi.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Realisasi dan %capaian seharusnya mengikuti target triwulanan. Sehingga %capaian nilainya tidak kecil.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	

Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Catatan Lain	-

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Ketahanan Kebencanaan dan Pemanfaatan Teknologi</b>	19,40%	71,32%
Hasil Rivi dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Format laporan sudah sesuai.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<del>Baik</del> / <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<del>Baik</del> / <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Jika target periode tahunan, maka dapat dibuat prognosa triwulanan. Realisasi tetap tercapai sesuai target, dan diberikan keterangan dibawah tabel progress/tahapan yang sudah dilaksanakan.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<del>Baik</del> / <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: - Terdapat kegiatan rencana aksi yang belum ditindaklanjuti tetapi kolom keterangan kosong. Contoh IKU 2.1 - Terdapat IKU yang Renaksinya PK nya belum termuat didalam Narasi Laporan. Contoh IKU 1.5	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Percepatan dan Pemanfaatan Pembangunan</b>	23,55%	48,45%
Hasil Rivi dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<del>Baik</del> / <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Tabel Pelaksanaan rencana aksi tidak terdapat kolom Keterangan. Contoh IKU 1.1; IKU 1.2	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<del>Baik</del> / <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan:	

	Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<del>Baik</del> /Cukup/ <del>Kurang</del> Keterangan: Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<del>Baik</del> / <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<del>Baik</del> / <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Catatan Lain	-