

## FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Deputi Bidang Koordinasi Perniagaan dan Industri</b>	26,79%	52,02%
<b>Hasil Riviui dan Evaluasi</b>		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan: - Ada perbedaan nilai capaian pada tabel summary dan per-IKU. - Tidak terdapat efisiensi penggunaan anggaran.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan: Sudah terdapat Data Dukung dan dibagi foldernya.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan: - Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. - Jika target periode tahunan dan nilai dikeluarkan oleh pihak eksternal, maka dapat dibuat prognosa triwulanan.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Peningkatan Daya Saing Ekonomi/ Sekretaris Deputi</b>	38,80%	28,2%
<b>Hasil Riviui dan Evaluasi</b>		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan: Semua IKU harus ada tabel output, kecuali IKU learning and growth.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan: -Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. -Tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<b>Baik/Cukup/Kurang</b> Keterangan:	

	Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.
Catatan Lain	-

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Fasilitas Perdagangan</b>	16,60%	21,43%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: -Tidak terdapat efisiensi penggunaan anggaran. -Terdapat beberapa IKU yang belum ada tabel rencana aksi.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: -Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. -Tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja, serta %capaian output.	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Perlu pendalaman penjelasan setiap poin poin yang ada sesuai dengan format narasi kinerja.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.	
Catatan Lain	-	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Pengembangan Logistik Nasional</b>	20,41%	76,3%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan: Laporan sudah sesuai format yang ditentukan.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ <del>Cukup</del> / <del>Kurang</del> Keterangan:	

	<p>Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll.</p>
<p>Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i></p>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del>  Keterangan:  -Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</p>
<p>Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja</p>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del>  Keterangan:  Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.</p>
<p>Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan</p>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del>  Keterangan:  Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja.</p>
<p>Catatan Lain</p>	<p>-</p>

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Perdagangan Dalam Negeri, Perlindungan Konsumen, dan Tertib Niaga</b>	15,27%	47,67%
<b>Hasil Rivi dan Evaluasi</b>		
<p>Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan</p>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del>  Keterangan:  - Masih menggunakan format lama. Belum ada efisiensi anggaran dan sumber daya.  - Tabel output belum sesuai dengan format. Belum ada kolom target dan realisasi belum dituliskan sesuai renja.</p>	
<p>Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan</p>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del>  Keterangan:  Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll.</p>	
<p>Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i></p>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del>  Keterangan:  Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</p>	
<p>Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja</p>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del>  Keterangan:  Perlu pendalaman penjelasan setiap poin poin yang ada sesuai dengan format narasi kinerja.</p>	
<p>Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan</p>	<p>Baik/<del>Cukup</del>/<del>Kurang</del>  Keterangan:  Tidak terdapat penjelasan upaya perbaikan</p>	
<p>Catatan Lain</p>	<p>-</p>	

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW I	Nilai Kinerja Organisasi TW I
<b>Asisten Deputi Pengembangan Industri</b>	25,30%	54,2%

Hasil Riviui dan Evaluasi	
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: - Masih menggunakan format lama. Belum ada efisiensi anggaran dan sumber daya. - Tabel output belum sesuai dengan format. Belum ada kolom target dan realisasi belum dituliskan sesuai renja.
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: Belum ada data dukung yang di upload pada Ekon-GO.
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: -diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. -Tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja.
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<del>Baik/Cukup/Kurang</del> Keterangan: Tidak terdapat penjelasan upaya perbaikan
Catatan Lain	-