

FORM RIVIU & EVALUASI LAPORAN KINERJA TRIWULANAN

Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Deputi/Asdep 1	73,90%	96,65%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Untuk laporan tingkat deputi tidak perlu menggunakan table output - Rencana aksi yang dijelaskan harus sesuai dengan rencana aksi yang ada di PK, apabila ada tambahan bisa ditambahkan setelahnya. 	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</p>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. - Tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja 	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diperlukannya pharaprse atau penyesuaian laporan kinerja tingkat deputi agar tidak ada kata "asisten deputi" - Masih terdapat IKU yang belum mencantumkan keterangan efisiensi sumber daya 	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: masih terdapat beberapa IKU yang belum ada upaya perbaikan</p>	
Catatan Lain		
Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Deputi/Asdep Fiskal	78,57%	96,37%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Output yang ditulis dalam table harus sesuai dengan Rincian Output yang ada di renja. Capaian output juga bisa disesuaikan dengan capaian pada saat mengisi e-monev. 	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</p>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: telah sesuai</p>	

Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja	
Catatan Lain	-	
Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Deputi/Asdep MSE	72,55%	80,87%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Output yang ditulis dalam table harus sesuai dengan Rincian Output yang ada di renja. Capaian output juga bisa disesuaikan dengan capaian pada saat mengisi e-monev.	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: telah terdapat data dukung namun data dukung IKU 3.1 3.2 belum ada.	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan. -Tidak boleh menggunakan N/A utk realisasi dan %kinerja	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja telah sesuai.	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Telah terdapat penjelasan upaya perbaikan kinerja	
Catatan Lain	-	
Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Deputi/Asdep Ekoda dan Sektor Riil	48,56%	%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: -Laporan Kinerja yang diupload belum lengkap	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan Kinerja yang diupload belum lengkap	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan Kinerja yang diupload belum lengkap	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan Kinerja yang diupload belum lengkap	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian	Baik/ Cukup / Kurang Keterangan: Laporan Kinerja yang diupload belum lengkap	

aktivitas, strategi dan kebijakan		
Catatan Lain	-	
Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Deputi/Asdep PMLK	53,20%	65,97%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rencana aksi tidak sesuai dengan PK (rencana aksi yang di PK harus ditampilkan terlebih dahulu dalam table di narasi kinerja, tambahan rencana aksi bisa ditambahkan setelahnya) - Output kegiatan di table output tidak sesuai dengan rincian output yang ada di RENJA - Belum terdapat poin efisiensi sumber daya - Belum terdapat poin kendala dan upaya perbaikan 	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</p>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.</p>	
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: Perlu pendalaman penjelasan setiap poin poin yang ada sesuai dengan format narasi kinerja, seperti proyeksi capaian IKU per triwulanan dan keterkaitannya terhadap capaian target tahunan.</p>	
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: tidak terdapat penjelasan upaya perbaikan</p>	
Catatan Lain	-	
Unit Kerja :	Nilai Realisasi Anggaran TW III	Nilai Kinerja Organisasi TW III
Deputi/Asdep KIKS	88,27%	87,88%
Hasil Riviui dan Evaluasi		
Kesesuaian Laporan dengan Format yang ditentukan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penggunaan format tabel dan laporan masih belum sesuai dengan format yang ditetapkan 	
Kesesuaian Data Dukung Kinerja yang dikumpulkan	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan: Telah terdapat data dukung namun data dukung perlu dibagi perfolder berdasarkan IKU, contoh data dukung IKU 1, data dukung IKU 2, dll</p>	
Kesesuaian Perhitungan Capaian Kinerja dengan Manual IKU dan pedoman saat <i>coaching clinic</i>	<p>Baik/Cukup/Kurang</p> <p>Keterangan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Satuan realisasi tidak sesuai dengan target dan masih terdapat IKU yang N/A 	

	- Diperlukan membuat target triwulanan agar %capaian hasilnya berdasarkan perbandingan antar realisasi dan target triwulanan.
Kedalaman informasi terkait pencapaian kinerja	Baik/Cukup /Kurang Keterangan: Perlu pendalaman penjelasan setiap poin poin yang ada sesuai dengan format narasi kinerja
Upaya perbaikan kinerja mencakup penyesuaian aktivitas, strategi dan kebijakan	Baik/Cukup /Kurang Keterangan: tidak terdapat penjelasan upaya perbaikan
Catatan Lain	-